

3. Indicatore di Produttività/Qualità

A partire dall'anno successivo alla conclusione dei lavori della Commissione di seguito descritta, il terzo addendo del Premio di Risultato sarà costituito dall'**Indicatore di Produttività/Qualità**, in sostituzione dell'indicatore di Qualità previsto dall'accordo 18 marzo 1996.

3.1 Modalità per la sua determinazione: la Commissione Paritetica

Allo scopo di individuare attraverso un percorso condiviso un Indicatore atto a valorizzare, a livello di stabilimento/linea di business, il miglioramento di primari fattori di competitività, quali la produttività e la qualità, nonché l'organizzazione e le condizioni di lavoro, le Parti hanno convenuto di istituire una **Commissione paritetica per l'indicatore di Produttività**, considerata l'incompatibilità dei tempi necessari per la sua definizione condivisa con quelli della negoziazione del presente Accordo.

Il nuovo Indicatore dovrà esprimere la produttività (e la qualità) a livello di ciascun stabilimento/linea di business del Gruppo e troverà applicazione a titolo sperimentale per la durata del presente Accordo a partire dal primo anno successivo alla definizione delle Parti conseguente all'approvazione di quanto sarà proposto dalla suddetta Commissione.

3.2 Composizione e compiti della Commissione Paritetica

A questo proposito le Parti hanno convenuto quanto segue:

- la Commissione Paritetica sarà composta da due componenti (di cui uno a rotazione scelto in relazione alle specificità del Settore) per ciascuna Organizzazione Sindacale firmataria e da un ugual numero complessivo di rappresentanti di Società / Settori del Gruppo;
- la Commissione Paritetica non avrà natura negoziale, avendo come finalità primaria la definizione condivisa di un indicatore atto a valorizzare la produttività (e la qualità) a livello di stabilimento/linea di business, che sarà o saranno sottoposti alla valutazione delle Parti ai fini della relativa eventuale approvazione e applicazione;
- a questo scopo la Commissione esaminerà le possibili ipotesi per l'Indicatore, a partire da quella proposta dall'Azienda denominata **Indice di Efficienza Globale della Manodopera**:

$$E = \frac{\text{Ore Prodotte (n.Pezzi Prodotti x Tempo Ciclo)}}{\text{Ore di presenza (MdOdiretta+MdOindiretta)}} \times 100$$

e valutando altresì le ipotesi presentate dalle Organizzazioni sindacali,

la Commissione, con riferimento al suddetto Indicatore, dovrà verificare per ciascuno di questi la sussistenza delle condizioni per un'applicazione omogenea dell'Indicatore di Produttività, procedendo a:

- analizzare le **possibili disomogeneità** sotto i profili organizzativo, di prodotto e di processo (composizione interna o esterna della Manodopera indiretta, ad esempio: sorveglianza,

servizi vari o logistica, ecc.; complessità di prodotto; fattori tecnologici e impiantistici, ecc.) delle realtà aziendali cui l'indicatore dovrà riferirsi;

- esaminare le modalità più opportune per assicurare omogeneità e, quindi, piena **confrontabilità** ai valori dell'indicatore nelle realtà aziendali cui l'indicatore dovrà riferirsi;
- predisporre la tabella per la rilevazione e il confronto dei dati, elaborando un **protocollo dei criteri** di rilevazione e calcolo;
- **simulare l'andamento dell'indicatore**, anche alla luce delle serie storiche disponibili nelle realtà aziendali cui l'indicatore dovrà riferirsi;
- individuare quindi il **valore medio** di Gruppo dell'indicatore secondo la formula sopra riportata;
- definire le modalità applicative del **campo di oscillazione** del valore del Premio collegato all'indicatore nei limiti massimi e minimi sotto indicati.

Le Parti hanno inteso riconoscere all'indicatore di Produttività carattere sperimentale in quanto esso potrà costituire base per l'elaborazione della componente del Premio di Risultato legata alla Produttività per gli anni successivi al 2008, fermo restando che le Parti si sono riservate di definire, in base alle conclusioni cui perverrà la Commissione, i tempi dell'eventuale applicazione dell'Indicatore.

3.3 Quota del Premio legato all'Indicatore di Qualità successivamente denominato Produttività

Ai fini del pagamento della quota del Premio di Risultato collegata all'Indicatore di Qualità/Produttività, le Parti hanno convenuto quanto segue:

per l'anno 2007

- l'indicatore di Qualità, così come definito nell'accordo del 18 marzo 1996, riferito all'anno 2006 continuerà a costituire la base di calcolo per il premio da corrispondere nel 2007 con la parametrizzazione prevista dall'accordo medesimo

per l'anno 2008

- l'importo, riferito al valore medio dell'Indicatore di Qualità/Produttività relativo all'anno 2007, viene definito in 458 € lordi annui e sarà corrisposto in misura uguale per tutti i lavoratori dipendenti delle Società a cui si applica il presente accordo.

Tale importo costituirà il valore medio di erogazione riferito all'indicatore Qualità/Produttività sulla base del quale la Commissione Paritetica, appositamente costituita, definirà la banda di oscillazione per determinare gli importi del premio da erogare a partire dall'anno 2009.

All'importo medio annuo lordo di 458 € corrisponderà, pertanto, il valore medio di Gruppo riferito all'indicatore Qualità/Produttività che sarà definito dall'apposita Commissione Paritetica.

3.4. Ulteriori compiti della Commissione Paritetica

3.4.1 Le Parti hanno inoltre convenuto che la suddetta **Commissione Paritetica** avrà anche il compito di raccogliere, esaminare e verificare i **trattamenti retributivi** collegati al rapporto di lavoro, con riferimento anche a eventuale rilevanza della gravosità o del disagio, al fine di sottoporre alle Parti proposte utili alla loro eventuale armonizzazione e/o superamento.

A questo fine la Commissione dovrà, con riferimento a ciascuna realtà di Gruppo, analizzare tutte le voci retributive relative alle modalità della prestazione, quantificandone in termini omogenei e confrontabili il livello di applicazione e la rilevanza economica.

3.4.2 In questo ambito la **Commissione** verificherà la sussistenza e valuterà l'eventuale rilevanza di condizioni di gravosità collegate alla prestazione, individuandone le aree produttive e le attività.

Con riferimento a quanto sopra la Commissione valuterà la sussistenza dei presupposti utili per la formulazione di un'eventuale proposta di un **indice di gravosità** strutturato sulla base dell'effettiva prestazione degli addetti.

In questo ambito la Commissione prenderà in esame, insieme con eventuali altri criteri di valorizzazione, la proposta aziendale di applicare al valore del Premio di Risultato un coefficiente individuale determinato sulla base delle ore di effettiva prestazione annua consuntivate da ciascun lavoratore, rispetto alle ore medie di effettiva prestazione attese.

La Commissione Paritetica dovrà presentare congiuntamente i risultati della suddette attività, indicate ai Punti 3.4.1 e 3.4.2, entro il 30 giugno 2007, in tempo utile per consentire alle Parti di definire le opportune modifiche normative a partire dal 1° gennaio 2008.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]